

ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
SỞ TÀI CHÍNH

Số: 5209 /STC-HCSN

Về hướng dẫn xác định nhu cầu, nguồn và phương thức chi thực hiện điều chỉnh tiền lương tăng thêm theo Nghị định số 17/2015/NĐ-CP và điều chỉnh tiền lương cơ sở theo Nghị định số 66/2013/NĐ-CP ngày 27/6/2013 của Chính phủ.

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

TP. Hồ Chí Minh, ngày 13 tháng 7 năm 2015

Kính gửi: Sở, ban ngành Thành phố.

Căn cứ Nghị định số 66/2013/NĐ-CP ngày 27/6/2013 của Chính phủ quy định mức lương cơ sở đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang (sau đây gọi tắt là Nghị định số 66/2013/NĐ-CP);

Căn cứ Nghị định số 17/2015/NĐ-CP ngày 14 tháng 02 năm 2015 của Chính phủ quy định tiền lương tăng thêm đối với cán bộ, công chức, viên chức và người hưởng lương trong lực lượng vũ trang có hệ số lương từ 2,34 trở xuống (sau đây gọi tắt là Nghị định số 17/2015/NĐ-CP);

Căn cứ Thông tư số 32/2015/TT-BTC ngày 17 tháng 3 năm 2015 của Bộ Tài chính hướng dẫn xác định nhu cầu, nguồn và phương thức chi thực hiện điều chỉnh tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và người hưởng lương trong lực lượng vũ trang có hệ số lương từ 2,34 trở xuống theo Nghị định số 17/2015/NĐ-CP ngày 14 tháng 02 năm 2015 của Chính phủ; điều chỉnh trợ cấp đối với cán bộ xã đã nghỉ việc theo Nghị định số 09/2015/NĐ-CP ngày 22 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ;

Sở Tài chính hướng dẫn các Sở, ban ngành Thành phố xác định nhu cầu, nguồn và phương thức chi thực hiện điều chỉnh tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức có hệ số lương từ 2,34 trở xuống theo Nghị định số 17/2015/NĐ-CP ngày 14 tháng 02 năm 2015 của Chính phủ; và thực hiện điều chỉnh tăng tiền lương cơ sở theo Nghị định số 66/2013/NĐ-CP ngày 27/6/2013 của Chính phủ (từ 1.050.000 đồng lên 1.150.000 đồng) như sau:

A/ Đối với thực hiện điều chỉnh tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức có hệ số lương từ 2,34 trở xuống theo Nghị định số 17/2015/NĐ-CP ngày 14 tháng 02 năm 2015 của Chính phủ:

I- Xác định về nhu cầu kinh phí:

1- Về số biên chế:

- Tổng số cán bộ, công chức, viên chức có **hệ số lương từ 2,34 trở xuống** để xác định nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định số 17/2015/NĐ-CP là số **thực có mặt** tại thời điểm báo cáo (số có mặt tại thời điểm 01/01/2015) và không vượt quá tổng số biên chế được cấp có thẩm quyền giao (hoặc phê duyệt) năm 2015;

- Đối với số người làm việc theo chế độ hợp đồng, chỉ tổng hợp số người làm việc theo chế độ hợp đồng **không thời hạn** trong các cơ quan, đơn vị của Đảng, cơ quan hành chính nhà nước theo quy định tại Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp (sau đây gọi tắt là Nghị định số 68/2000/NĐ-CP);

- Đối với người làm việc tại các hội có tính chất đặc thù, chỉ tổng hợp số biên chế được cấp có thẩm quyền giao (hoặc phê duyệt);

- Đối với số biên chế tăng thêm trong năm 2015 so với số biên chế có mặt tại thời điểm 01/01/2015 nếu trong phạm vi tổng mức biên chế được cấp có thẩm quyền giao (hoặc phê duyệt) tại thời điểm báo cáo thì nhu cầu kinh phí tăng thêm thực hiện Nghị định số 17/2015/NĐ-CP của số biên chế này được xem xét giải quyết bổ sung trong năm 2015.

- Đối với số biên chế **vượt** so với tổng số biên chế được cấp có thẩm quyền giao (hoặc phê duyệt) tại thời điểm báo cáo thì nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định số 17/2015/NĐ-CP của số biên chế này do cơ quan, đơn vị tự đảm bảo từ các nguồn kinh phí theo quy định của pháp luật, không tổng hợp vào nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định số 17/2015/NĐ-CP.

- **Không** tổng hợp người có hệ số lương từ 2,34 trở xuống làm việc trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị sự nghiệp đã được hưởng hệ số tiền lương tăng thêm hàng tháng bằng hoặc cao hơn 0,08 so với mức lương cơ sở theo quy định của cấp có thẩm quyền (đối với các cơ quan, đơn vị thực hiện bổ sung thu nhập theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP và Nghị định số 43/2006/NĐ-CP của Chính phủ thì thuộc đối tượng áp dụng của Nghị định số 17/2015/NĐ-CP);

2- Về xác định nhu cầu kinh phí:

a/ Nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định số 17/2015/NĐ-CP của Chính phủ được xác định căn cứ vào mức lương tăng thêm hàng tháng được quy định như sau:

Mức tiền lương tăng thêm hàng tháng	Hệ số lương theo ngạch, bậc, chức vụ, x chức danh	Mức lương cơ sở 1.150.000 đồng/tháng	x 8%
--	---	--	---------

b/ Tiền lương tăng thêm tại Khoản 2a Mục I này không dùng để tính đóng, hưởng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế và tính các loại phụ cấp lương.

II- Xác định nguồn kinh phí:

1/ Nguồn kinh phí thực hiện mức tiền lương tăng thêm năm 2015 được xác định như sau:

- Nguồn tiết kiệm 10% chi thường xuyên dự toán năm 2015 (trừ tiền lương và các khoản có tính chất lương) đã được cấp có thẩm quyền giao;

- Sử dụng tối thiểu 40% số thu được để lại theo chế độ năm 2015 của cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp (riêng ngành y tế 35%, sau khi trừ chi phí thuốc, máu, dịch truyền, hoá chất, vật tư thay thế, vật tư tiêu hao);

Số thu được để lại theo chế độ quy định nêu trên **không được trừ chi phí trực tiếp phục vụ cho công tác thu trong trường hợp** số thu này là thu từ các công việc, dịch vụ do nhà nước đầu tư hoặc từ các công việc, dịch vụ thuộc đặc quyền của nhà nước và đã được ngân sách nhà nước đảm bảo chi phí cho hoạt động thu (như số thu học phí để lại cho trường công lập; số thu viện phí để lại cho bệnh viện công lập sau khi trừ chi phí thuốc, máu, dịch truyền, hoá chất, vật tư thay thế, vật tư tiêu hao,...). Số thu được để lại theo chế độ **được trừ chi phí trực tiếp phục vụ cho công tác thu** trong trường hợp số thu này là thu từ các công việc, dịch vụ do nhà nước đầu tư hoặc từ các công việc, dịch vụ thuộc đặc quyền của nhà nước, **nhưng chưa được** ngân sách nhà nước đảm bảo chi phí hoạt động thu. Ngoài ra chú ý một số điểm như sau:

+ Đối với học phí học sinh chính quy học các trường công lập: 40% số thu để thực hiện chế độ cải cách tiền lương được tính trên toàn bộ số thu học phí của học sinh.

+ Đối với học phí từ các hoạt động đào tạo tại chức, liên doanh liên kết, các hoạt động đào tạo khác của các trường công lập: 40% số thu để thực hiện cải cách tiền lương được tính trên số thu học phí từ các hoạt động trên sau khi loại trừ các chi phí liên quan.

+ Đối với số thu dịch vụ, các hoạt động liên doanh liên kết và các khoản thu khác của đơn vị sự nghiệp (ngoài khoản thu theo Pháp lệnh Phí và Lệ phí): 40% số thu để thực hiện cải cách tiền lương được tính trên toàn bộ số thu của các hoạt động trên sau khi trừ các chi phí liên quan.

- Nguồn thực hiện cải cách tiền lương đến hết năm 2014 chưa sử dụng hết (sau khi đã thực hiện chi phần chênh lệch 100.000 đồng và phụ cấp công vụ trong năm 2015) chuyển sang năm 2015 (nếu có).

2/ Đối với các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập còn dư nguồn cải cách tiền lương từ nguồn thu được để lại để cải cách tiền lương lớn và có nhu cầu kinh phí để thực hiện một số nhiệm vụ chi cấp thiết; các cơ quan, đơn vị báo cáo Sở Tài chính xác định số kinh phí đảm bảo thực hiện lộ trình cải cách tiền lương theo nguyên tắc các đơn vị này tự đảm bảo kinh phí, không bổ sung ngân sách để thực hiện cải cách tiền lương; sau khi tính toán số kinh phí còn dư, Sở Tài chính trình Ủy ban nhân dân Thành phố xem xét quyết định sử dụng một phần để đáp ứng các nhu cầu chi cấp thiết của đơn vị.

3/ Kinh phí thực hiện Nghị định số 17/2015/NĐ-CP đối với người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động **xác định thời hạn** trong các cơ quan, đơn vị của Đảng, cơ quan hành chính nhà nước theo quy định tại Nghị định số 68/2000/NĐ-CP do cơ quan, đơn vị tự đảm bảo từ dự toán ngân sách nhà nước được giao đầu năm và các nguồn thu hợp pháp khác.

4/ Kinh phí thực hiện Nghị định số 17/2015/NĐ-CP đối với người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động trong số lượng người làm việc được cấp có thẩm quyền giao của đơn vị sự nghiệp công lập và hội có tính chất đặc thù do đơn vị tự

đảm bảo từ dự toán ngân sách nhà nước được giao đầu năm và các nguồn thu hợp pháp khác.

5/ Kinh phí thực hiện Nghị định số 17/2015/NĐ-CP đối với biên chế, lao động của hệ thống công đoàn các cấp được đảm bảo từ nguồn thu 2% kinh phí công đoàn

III- Chế độ báo cáo:

1- Biểu mẫu:

- Về nhu cầu kinh phí: theo biểu số 2a, 2b (đính kèm).
- Về nguồn kinh phí: theo biểu số 4a, 4b, 4c (đính kèm)

2- Thời gian gửi báo cáo:

Để Sở Tài chính có cơ sở tổng hợp trình Ủy ban nhân dân Thành phố xem xét và báo cáo Bộ Tài chính về nhu cầu và nguồn kinh phí thực hiện theo Thông tư số 32/2015/TT-BTC ngày 17 tháng 3 năm 2015, đề nghị Thủ trưởng các Sở, ban ngành khẩn trương thực hiện báo cáo **đầy đủ** các biểu số 2a, 2b, 4a, 4b, 4c (đính kèm các biểu tổng hợp chi tiết của các đơn vị trực thuộc) gửi về Sở Tài chính trước ngày 31 tháng 7 năm 2015.

IV- Phương thức chi trả kinh phí thực hiện Nghị định số 17/2015/NĐ-CP:

- Đối với các đơn vị sử dụng ngân sách có nguồn kinh phí thực hiện cải cách tiền lương **lớn hơn** nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định số 17/2015/NĐ-CP được **chủ động** sử dụng các nguồn kinh phí này để chi trả mức tiền lương tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức có hệ số lương từ 2,34 trở xuống; phần còn lại để chi cho thực hiện chế độ tiền lương mới tăng thêm khi nhà nước tiếp tục ban hành; không sử dụng phần còn lại này cho các mục tiêu khác.

- Đối với các đơn vị sử dụng ngân sách **không đủ** nguồn kinh phí (nhu cầu lớn hơn nguồn) để chi trả mức tiền lương tăng thêm; trên cơ sở tổng hợp báo cáo của các cơ quan chủ quản, của các đơn vị trực thuộc Ủy ban nhân dân Thành phố, Sở Tài chính sẽ thẩm định và tổng hợp trình Ủy ban nhân dân Thành phố xem xét, phê duyệt **bổ sung** dự toán (phần chênh lệch thiếu) cho các cơ quan, đơn vị để đảm bảo đủ nguồn kinh phí thực hiện. Căn cứ vào Quyết định bổ sung dự toán này, các đơn vị dự toán cấp I có trách nhiệm phân bổ cho các đơn vị sử dụng ngân sách trực thuộc (sau khi đã sử dụng nguồn để thực hiện mức tiền lương tăng thêm theo quy định mà vẫn còn thiếu nguồn). Các đơn vị sử dụng ngân sách thực hiện rút tiền tại Kho bạc nhà nước trong phạm vi số được bổ sung cùng với việc chủ động sử dụng nguồn thu được để lại theo chế độ, nguồn tiết kiệm 10 % chi thường xuyên để chi trả mức tiền lương tăng thêm đối với cán bộ, công chức, viên chức có hệ số lương từ 2,34 trở xuống của đơn vị mình theo chế độ quy định.

Trong khi chờ Ủy ban nhân dân Thành phố bổ sung kinh phí, các đơn vị được chủ động sử dụng dự toán ngân sách năm 2015 đã được giao và nguồn thu được để lại theo chế độ để kịp thời chi trả mức tiền lương tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức có hệ số lương từ 2,34 trở xuống từ ngày 01/01/2015. Số kinh phí đã ứng trước và số đã sử dụng này được hoàn lại nguồn bằng số bổ sung kinh phí để thực hiện mức tiền lương tăng thêm của Ủy ban nhân dân Thành phố.

B/ Thực hiện điều chỉnh tăng tiền lương cơ sở theo Nghị định số 66/2013/NĐ-CP ngày 27/6/2013 của Chính phủ (từ 1.050.000 đồng lên 1.150.000 đồng):

Căn cứ Công văn số 18663/BTC-NSNN ngày 23/12/2014 của Bộ Tài chính về việc báo cáo nhu cầu và nguồn thực hiện cải cách tiền lương năm 2014; theo đó Bộ Tài chính hướng dẫn như sau:

"Theo chế độ quy định, năm 2014 tiếp tục thực hiện mức lương cơ sở 1.150.000 đồng/tháng theo Nghị định số 66/2013/NĐ-CP ngày 27/6/2013 của Chính phủ quy định mức lương cơ sở đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Nghị định số 73/2013/NĐ-CP ngày 15/7/2013 của Chính phủ điều chỉnh lương hưu, trợ cấp bảo hiểm xã hội và trợ cấp hàng tháng đối với cán bộ xã đã nghỉ việc (không điều chỉnh mức cơ sở); Vì vậy, về nguyên tắc các địa phương tiếp tục báo cáo nhu cầu và nguồn thực hiện cải cách tiền lương năm 2014 theo quy định tại Thông tư số 104/2013/TT-BTC ngày 02/8/2013 của Bộ Tài chính hướng dẫn xác định nhu cầu, nguồn và phương thức chi thực hiện điều chỉnh mức lương cơ sở theo Nghị định số 66/2013/NĐ-CP ngày 27/6/2013 của Chính phủ, điều chỉnh trợ cấp đối với cán bộ xã đã nghỉ việc theo Nghị định số 73/2013/NĐ-CP ngày 15/7/2013 của Chính phủ.

... Bộ Tài chính đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh (thành phố) chỉ đạo các cơ quan liên quan thực hiện rà soát và tổng hợp báo cáo nhu cầu, nguồn kinh phí thực hiện cải cách tiền lương trong năm 2014 gửi Bộ Tài chính để xem xét thẩm định.

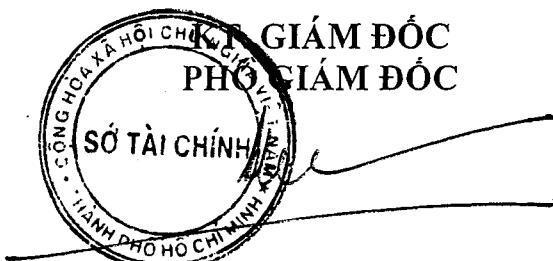
Trên cơ sở hướng dẫn của Bộ Tài chính trong năm 2014, Sở Tài chính đề nghị Thủ trưởng các Sở, ban ngành Thành phố trong năm 2015 tiếp tục thực hiện báo cáo đầy đủ các biểu số 2c, 2d, 2đ, 2e, 2g, 4d, 4e, 4g (đính kèm các biểu tổng hợp chi tiết của các đơn vị trực thuộc) gửi về Sở Tài chính trước ngày 31 tháng 7 năm 2015, cụ thể như sau:

- Về nhu cầu kinh phí: theo biểu số 2c, 2d, 2đ, 2e, 2g (đính kèm công văn này).
- + Về nguồn kinh phí: theo biểu số 4d, 4e, 4g (đính kèm công văn này).

Rất mong nhận được sự quan tâm, phối hợp của các Sở, ban ngành thành phố. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị các Sở, ban ngành thành phố phản ánh về Sở Tài chính để xem xét giải quyết.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND TP "để báo cáo";
- KBNN TP "để phối hợp";
- Lưu: VT, HCSN (Tài).



Nguyễn Tân Tài

Đơn vị:.....

Biểu số 2a

BÁO CÁO NHU CẦU KINH PHÍ THỰC HIỆN NGHỊ ĐỊNH SỐ 17/2015/NĐ-CP NĂM 2015
 (Kèm theo Công văn số/STC-HCSN ngày/2015 của Sở Tài chính)

DVT: triệu đồng

ST T	NỘI DUNG	TỔNG SỐ						
		Biên chế năm 2015 được cấp có thẩm quyền giao hoặc phê duyệt (1) (Người)	Tổng số đối tượng có mặt tại thời điểm 01/01/2015 (2) (Người)	Tổng số đối tượng có hệ số lương ngạch bậc, lương chức vụ từ 2,34 trở xuống có mặt tại thời điểm 01/01/2015 (Người)	Tổng hệ số tiền lương ngạch bậc, lương chức vụ của số đối tượng có hệ số lương từ 2,34 trở xuống	Tiền lương tăng thêm 1 tháng theo Nghị định số 17/2015/NĐ-CP	Số tháng bình quân trong năm được điều chỉnh tiền lương theo Nghị định số 17/2015/NĐ-CP	Tổng nhu cầu kinh phí tiền lương tăng thêm năm 2015 theo Nghị định số 17/2015/NĐ-CP (Triệu đồng)
1	2	3	4	5	6	7=(6)*1,15*0,08	8=(9)/(7)	9=(7)*số tháng thực tế
TỔNG SỐ								
1	Sự nghiệp giáo dục - đào tạo: - Sự nghiệp giáo dục: <i>Trong đó: Giáo viên mầm non hợp đồng lao động theo Quyết định số 60/2011/QĐ-TTg</i> - Sự nghiệp đào tạo:							
2	Sự nghiệp y tế							
3	Sự nghiệp khoa học - công nghệ							
4	Sự nghiệp môi trường							
5	Sự nghiệp văn hóa thông tin							
6	Sự nghiệp phát thanh truyền hình							
7	Sự nghiệp thể dục - thể thao							

ST T	NỘI DUNG	TỔNG SỐ					
		Biên chế năm 2015 được cấp có thẩm quyền giao hoặc phê duyệt (1) (Người)	Tổng số đối tượng có mặt tại thời điểm 01/01/2015 (2) (Người)	Tổng số đối tượng có hệ số lương ngạch bậc, lương chức vụ từ 2,34 trở xuống có mặt tại thời điểm 01/01/2015 (Người)	Tổng hệ số tiền lương ngạch bậc, lương chức vụ của số đối tượng có hệ số lương từ 2,34 trở xuống	Tiền lương tăng thêm 1 tháng theo Nghị định số 17/2015/NĐ-CP	Số tháng bình quân trong năm được điều chỉnh tiền lương theo Nghị định số 17/2015/NĐ-CP
	Sự nghiệp đảm bảo xã hội						
	Chi quản lý nhà nước, đảng, đoàn thể Trong đó: - Quản lý nhà nước - Đảng - Đoàn thể						

Ghi chú: (1) Không kể đối tượng hợp đồng không thời hạn theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000

(2) Bao gồm đối tượng hợp đồng không thời hạn theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 làm việc trong cơ quan hành chính nhà nước, Đảng, tổ chức chính trị - xã hội (không bao gồm các đơn vị sự nghiệp và hội đặc thù)

Ngày.....tháng.....năm 2015

Thủ trưởng đơn vị
(Ký tên, đóng dấu)

Đơn vị:.....

BÁO CÁO NHU CẦU KINH PHÍ THỰC HIỆN NGHỊ ĐỊNH SỐ 17/2015/NĐ-CP NĂM 2015

(Kèm theo Công văn số/STC-HCSN ngày/4/2015 của Sở Tài chính)

DVT: triệu đồng

ST T	NỘI DUNG	TỔNG SỐ						
		Biên chế năm 2015 được cấp có thẩm quyền giao hoặc phê duyệt (1) (Người)	Tổng số đối tượng có mặt tại thời điểm 01/01/2015 (2) (Người)	Tổng số đối tượng có hệ số lương ngạch bậc, lương chức vụ từ 2,34 trở xuống có mặt tại thời điểm 01/01/2015 (Người)	Tổng hệ số tiền lương ngạch bậc, lương chức vụ của số đối tượng có hệ số lương từ 2,34 trở xuống	Tiền lương tăng thêm 1 tháng theo Nghị định số 17/2015/NĐ-CP	Số tháng bình quân trong năm được điều chỉnh tiền lương theo Nghị định số 17/2015/NĐ-CP	Tổng nhu cầu kinh phí tiền lương tăng thêm năm 2015 theo Nghị định số 17/2015/NĐ-CP (Triệu đồng)
1	2	3	4	5	6	7=(6)*1,15*0,08	8=(9)/(7)	9=(7)*số tháng thực tế
TỔNG SỐ								
1	Đơn vị A							
2	Đơn vị B							
3	Đơn vị C							
4							

Ghi chú: (1) Không kể đối tượng hợp đồng không thời hạn theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000

(2) Bao gồm đối tượng hợp đồng không thời hạn theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 làm việc trong cơ quan hành chính nhà nước

Ngày.....tháng.....năm 2015

Thủ trưởng đơn vị
(Ký tên, đóng dấu)

Đơn vị:.....

**TỔNG HỢP NGUỒN VÀ NHU CẦU KINH PHÍ ĐỂ THỰC HIỆN
NGHỊ ĐỊNH SỐ 17/2015/NĐ-CP NĂM 2015**

(Kèm theo Công văn số/STC-HCSN ngày/4/2015 của Sở Tài chính)

ĐVT: triệu đồng

ST T	NỘI DUNG	SỐ TIỀN
1	2	3
I	NGUỒN THỰC HIỆN NGHỊ ĐỊNH SỐ 17/2015/NĐ-CP	
1	Học phí (phần thực sử dụng):	
2	Viện phí (phần thực sử dụng):	
3	Nguồn thu sự nghiệp (phần thực sử dụng):	
II	NHU CẦU THỰC HIỆN NGHỊ ĐỊNH SỐ 17/2015/NĐ-CP	
III	CHÊNH LỆCH NHU CẦU VÀ NGUỒN NĂM 2015 ĐỂ THỰC HIỆN NGHỊ ĐỊNH SỐ 17/2015/NĐ-CP	
1	Phần thiếu nguồn ngân sách Trung ương hỗ trợ:	
2	Phần thiếu nguồn ngân sách Thành phố bổ sung:	
3	Nguồn thực hiện CCTL còn dư chuyển sang năm sau:	

Ngày.....tháng.....năm 2015

Thủ trưởng đơn vị
(Ký tên, đóng dấu)

Đơn vị:.....

BÁO CÁO NGUỒN KINH PHÍ THỰC HIỆN NGHỊ ĐỊNH SỐ 17/2015/NĐ-CP NĂM 2015

(Kèm theo Công văn số/STC-HCSN ngày/4/2015 của Sở Tài chính)

DVT: triệu đồng

ST T	NỘI DUNG	Nhu cầu kinh phí tiền lương tăng thêm năm 2015 theo Nghị định số 17/2015/NĐ-CP	Nguồn CCTL thực hiện Nghị định số 17/2015/NĐ-CP					Số ngân sách Thành phố bổ sung	Nguồn CCTL năm 2015 còn lại chuyển sang năm 2016	
			Tổng số	Nguồn CCTL năm 2014 chuyển sang năm 2015 (1)	Tiết kiệm 10% chi thường xuyên năm 2015	Nguồn thu sự nghiệp năm 2015	Học phí năm 2015			
5	Sự nghiệp văn hóa thông tin									
6	Sự nghiệp phát thanh truyền hình.									
7	Sự nghiệp thể dục - thể thao									
	Sự nghiệp đảm bảo xã hội									
	Chi quản lý nhà nước, đảng, đoàn thể Trong đó: - Quản lý nhà nước - Đảng - Đoàn thể									

Ghi chú: (1) Tiết kiệm 10% chi thường xuyên và 35% - 40% nguồn thu sau khi đã đảm bảo phần chênh lệch 100.000 đồng và phụ cấp công vụ trong năm 2015

Ngày.....tháng.....năm 2015

Thủ trưởng đơn vị
(Ký tên, đóng dấu)

Đơn vị:.....

BÁO CÁO NGUỒN KINH PHÍ THỰC HIỆN NGHỊ ĐỊNH SỐ 17/2015/NĐ-CP NĂM 2015

(Kèm theo Công văn số/STC-HCSN ngày/4/2015 của Sở Tài chính)

ĐVT: triệu đồng

ST T	NỘI DUNG	Nhu cầu kinh phí tiền lương tăng thêm năm 2015 theo Nghị định số 17/2015/NĐ-CP	Nguồn CCTL thực hiện Nghị định số 17/2015/NĐ-CP						Số ngân sách Thành phố bổ sung	Nguồn CCTL năm 2015 còn lại chuyển sang năm 2016	
			Tổng số	Nguồn CCTL năm 2014 chuyển sang năm 2015 (1)	Tiết kiệm 10% chi thường xuyên năm 2015	Nguồn thu sự nghiệp năm 2015	Học phí năm 2015	Viện phí năm 2015			
1	2	3	4=(5)+(6)+(7)+(8)+(9)	5	6	7	8	9	10=(3)-(4)	11=(4)-(3)	
TỔNG SỐ											
1	Đơn vị A										
2	Đơn vị B										
3	Đơn vị C										
4										

Ghi chú: (1) Tiết kiệm 10% chi thường xuyên và 35% - 40% nguồn thu sau khi đã đảm bảo phần chênh lệch 100.000 đồng và phụ cấp công vụ trong năm 2015

Ngày.....tháng.....năm 2015

Thủ trưởng đơn vị
(Ký tên, đóng dấu)

ĐƠN VỊ:

BÁO CÁO NHU CẦU KINH PHÍ THỰC HIỆN NGHỊ ĐỊNH 66/2013/NĐ-CP NĂM 2015
 (Đính kèm Công văn số: Số Tùy chinh/HCCX ngày 7/2015 của Sở Tùy chinh)

Tham mưu, Trưởng phòng

STT	NỘI DUNG	BIÊN CHÉ DƯỚI CẤP CÓ THẨM QUYỀN GIÀO HOẶC PHÊ DUYỆT NĂM 2015	TỔNG SỐ DỒI TƯỞNG LƯƠNG CỦA NĂM BẾN 01/2015	QUỸ LƯƠNG, PHÚ CẤP VÀ CÁC KHOẢN ĐONG GỘP THÁNG 1/2015 THEO NGHỊ ĐỊNH SỐ 31/2013/NĐ-CP												QUỸ LƯƠNG, PHÚ CẤP VÀ CÁC KHOẢN ĐONG GỘP THÁNG 1/2015 THEO NGHỊ ĐỊNH SỐ 66/2013/NĐ-CP												CHÊM LỆCH QUÝ LƯƠNG, PHÚ CẤP VÀ CÁC KHOẢN ĐONG GỘP BUXH, BHYT, KPCD	NHU CẦU KINH PHÍ THỰC HIỆN NGHỊ ĐỊNH SỐ 66/2013/NĐ- CP NĂM 2015		
				Trong đú				Trong đú				Trong đú				Trong đú				Trong đú				Trong đú							
				TỔNG CỘNG	MỨC LƯƠNG THEO NGACH BAC, CHỨC VỤ	TỔNG CÁC KHOẢN PHÚ CẤP (I)	PHÚ CẤP CHỨC VỤ	PHÚ CẤP KHU VỰC	PHÚ CẤP LƯU ĐÀI NGANH (2)	PHÚ CẤP THU HÚT	PHÚ CẤP CÔNG VỤ THEO NGHỊ ĐỊNH 34/2012/N D-CP	PHÚ CẤP THẨM NIÊN ĐÓI VỚI NHÀ GIAO (NEU CÓ)	PHÚ CẤP THẨM NIÊN NGHE (NEU CÓ)	PHÚ CẤP KHÁC	CÁC KHOẢN ĐONG GỘP BUXH, BHYT, KPCD	TỔNG CỘNG	MỨC LƯƠNG THEO NGACH, BAC, CHỨC VỤ	TỔNG CÁC KHOẢN PHÚ CẤP (I)	PHÚ CẤP CHỨC VỤ	PHÚ CẤP KHU VỰC	PHÚ CẤP LƯU ĐÀI NGANH (2)	PHÚ CẤP CHỨC VỤ THEO NGHỊ ĐỊNH SỐ 34/2012/N D-CP	PHÚ CẤP THẨM NIÊN ĐÓI VỚI NHÀ GIAO (NEU CÓ)	PHÚ CẤP THẨM NIÊN NGHE (NEU CÓ)	PHÚ CẤP KHÁC						
1	2	3	4	5=6+7+17	6	7=8+ +16	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18=19+20+3	19	20=21+ +2	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31=18-5	32=31+12 tháng
	TỔNG SỐ																														
1	Sư nghiệp giáo dục - đào tạo																														
1	- Sư nghiệp giáo dục																														
1	Trong đó: Giáo viên mầm non hợp đồng lao động theo Quyết định số 60/2011/QĐ-TTg																														
1	- Sư nghiệp đào tạo																														
2	Sư nghiệp y tế																														
3	Sư nghiệp khoa học - công nghệ																														
4	Sư nghiệp môi trường																														
5	Sư nghiệp văn hóa thông tin																														
6	Sư nghiệp phát thanh truyền hình																														
7	Sư nghiệp thể dục - thể thao																														
8	Sư nghiệp dân bảo xã hội																														
9	Chủ quản lý nhà nước, đảng, đoàn thể																														
9	Trong đó:																														
9	- Quản lý nhà nước																														
9	- Đảng																														
9	- Đoàn thể																														

Ngày ... tháng ... năm 2015
 Thủ trưởng đơn vị
 (Ký tên, đóng dấu)

BAO CAO NHU CẦU KINH PHÍ THỰC HIỆN NGHỊ ĐỊNH SO 66/2013/NĐ-CP NĂM 2015
(Đính kèm Công văn số STC-HC/XN ngày 7-2015 của Sở Tài chính)

Ngày tháng năm 2015

Thú trưởng đơn vị
(Ký tên, đóng dấu)

ĐƠN VỊ:

BAO CAO NHU CẦU KINH PHÍ THỰC HIỆN NGHỊ ĐỊNH SỐ 66/2013/NĐ-CP NĂM 2015
(Đính kèm Công văn số STT/KNSX ngày 7/2015 của Sở Tài chính)

STT	NỘI DUNG	BIÊN CHIẾ ĐƯỢC CẤP CÓ THẨM QUYỀN GIAO HOẶC PHÊ DUYỆT NĂM 2015	TỔNG SỐ ĐƠN TƯƠNG HƯỚNG LƯƠNG CỘ MẠT ĐEN 01/01/2015	QUÝ LƯƠNG, PHU CẤP VÀ CÁC KHOẢN ĐONG GỘP THÁNG 1/2015 THEO NGHỊ ĐỊNH SỐ 34/2012/NĐ-CP												QUÝ LƯƠNG, PHU CẤP VÀ CÁC KHOẢN ĐONG GỘP THÁNG 1/2015 THEO NGHỊ ĐỊNH SỐ 66/2013/NĐ-CP												CHÈM LỆCH QUÝ LƯƠNG PHU CẤP TĂNG THÌM 1 THÁNG	NHU CẦU KINH PHÍ THỰC HIỆN NGHỊ ĐỊNH SỐ 66/2013/NĐ- CP NĂM 2015																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
				Trong đó												Trong đó																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
				TỔNG CỘNG	MỨC LƯƠNG THEO BÁC, CHỨC VỤ	TỔNG CÁC KHOẢN PHU CẤP (I)	PHU CẤP KHU VỰC	PHU CẤP CHỨC VỤ	PHU CẤP THAM NIÊN VƯỢT KHUNG	PHU CẤP ƯU ĐÃI NGÀNH (2)	PHU CẤP THU HÚT	PHU CẤP CÔNG VỤ THEO NGHỊ ĐỊNH 34/2012/NĐ- CP	PHU CẤP THAM NIÊN DÙI VỚI NHÀ GIAO (NÉU CÓ)	PHU CẤP THAM NIÊN NGHE (NÉU CÓ)	PHU CẤP KHÁC	CÁC KHOẢN ĐONG GỘP BHXX, BHYT, KPCĐ	TỔNG CỘNG	MỨC LƯƠNG THEO BÁC, CHỨC VỤ	TỔNG CÁC KHOẢN PHU CẤP (I)	PHU CẤP KHU VỰC	PHU CẤP CHỨC VỤ	PHU CẤP THAM NIÊN VƯỢT KHUNG	PHU CẤP ƯU ĐÃI NGÀNH (2)	PHU CẤP THU HÚT	PHU CẤP CÔNG VỤ THEO NGHỊ ĐỊNH 34/2012/NĐ- CP	PHU CẤP TIỀM NIÊN DÙI VỚI NHÀ GIAO (NÉU CÓ)	PHU CẤP THAM NIÊN NGHE (NÉU CÓ)	PHU CẤP KHÁC	CÁC KHOẢN ĐONG GỘP BHXX, BHYT, KPCĐ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589	590	591	592	593	594	595	596	597	598	599	600	601	602	603	604	605	606	607	608	609	610	611	612	613	614	615	616	617	618	619	620	621	622	623	624	625	626	627	628	629	630	631	632	633	634	635	636	637	638	639	640	641	642	643	644	645	646	647	648	649	650	651	652	653	654	655	656	657	658	659	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	6610	6611	6612	6613	6614	6615	6616	6617	6618	6619	6620	6621	6622	6623	6624	6625	6626	6627	6628	6629	6630	6631	6632	6633	6634	6635	6636	6637	6638	6639	6640	6641	6642	6643	6644	6645	6646	6647	6648	6649	6650	6651	6652	6653	6654	6655	6656	6657	6658	6659	6660	6661	6662	6663	6664	6665	6666	6667	6668	6669	66610	66611	66612	66613	66614	66615	66616	66617	66618	66619	66620	66621	66622	66623	66624	66625	66626	66627	66628	66629	66630	66631	66632	66633	66634	66635	66636	66637	66638	66639	66640	66641	66642	66643	66644	66645	66646	66647	66648	66649	66650	66651	66652	66653	66654	66655	66656	66657	66658	66659	66660	66661	66662	66663	66664	66665	66666	66667	66668	66669	666610	666611	666612	666613	666614	666615	666616	666617	666618	666619	666620	666621	666622	666623	666624	666625	666626	666627	666628	666629	666630	666631	666632	666633	666634	666635	666636	666637	666638	666639	666640	666641	666642	666643	666644	666645	666646	666647	666648	666649	666650	666651	666652	666653	666654	666655	666656	666657	666658	666659	666660	666661	666662	666663	666664	666665	666666	666667	666668	666669	6666610	6666611	6666612	6666613	6666614	6666615	6666616	6666617	6666618	6666619	6666620	6666621	6666622	6666623	6666624	6666625	6666626	6666627	6666628	6666629	6666630	6666631	6666632	6666633	6666634	6666635	6666636	6666637	6666638	6666639	6666640	6666641	6666642	6666643	6666644	6666645	6666646	6666647	6666648	6666649	6666650	6666651	6666652	6666653	6666654	6666655	6666656	6666657	6666658	6666659	6666660	6666661	6666662	6666663	6666664	6666665	6666666	6666667	6666668	6666669	66666610	66666611	66666612	66666613	66666614	66666615	66666616	66666617	66666618	66666619	66666620	66666621	66666622	66666623	66666624

ĐƠN VỊ:.....

BÁO CÁO NHU CẦU KINH PHÍ THỰC HIỆN BẢO HIỂM THÁT NGHIỆP THEO NGHỊ ĐỊNH 127/2008/NĐ-CP NĂM 2015
 (Đính kèm Công văn số **Số Tài chính-HCSN ngày 7/2015 của Sở Tài chính**)

ST T	Nội dung	Quyết toán thu nộp BHTN năm 2014			Biên chế được cấp cù thâm quyền giao hoặc phê duyet năm 2015	Tổng số đối tượng tương ứng mặt đến ngày 01/1/2015 nộp BHTN	Tổng quỹ lương, phụ cấp và BH thất nghiệp tháng 1/2015 theo ND 31/2012/NĐ-CP						Tổng Quỹ lương, phụ cấp và BH thất nghiệp tháng 1/2015 theo ND 66/2013/NĐ- CP						Chiết lệch Bảo hiểm thất nghiệp tăng thêm 1 tháng	Nhu cầu tăng thêm BHTN năm 2015 (%)	Bảo hiểm thất nghiệp theo mức tương 1.050.000 đ (12 tháng)	Nhu cầu thực hiện BHTN năm 2015	<i>117</i> triệu đồng					
		Tổng số	Thu của người lao động và người sử dụng lao động (%)	Ngân sách nhà nước hỗ trợ (%)			Tổng cộng	Mức lương thực ngạch bậc, chức vụ	Tổng các khoản phụ cấp tính BHTN	Phụ cấp chức vụ	Phụ cấp vượt khung	Phụ cấp thâm niệu nghề	2% Bảo hiểm thất nghiệp	Tổng cộng	Mức lương thực ngạch bậc, chức vụ	Tổng các khoản phụ cấp tính BHTN	Phụ cấp chức vụ	Phụ cấp vượt khung	Phụ cấp thâm niệu nghề	2% Bảo hiểm thất nghiệp								
A	B	C = 1 + 2 + 3	D = 2	E = 3	F = 4	G = 5	H = 6	I = 7	J = 8 - 9 - 10 - 11	K = 9	L = 10	M = 11	N = 12 - (J - K) ^a	O = 13	P = 14 - 15 - 16	Q = 14	R = 15 - 16 - 17 - 18	S = 16	T = 17	U = 18	V = 19 - (R - S) ^a	W = 20	X = 21 - 20 - 2 - 12	Y = 22	Z = 23 - 20 - 12 tháng + 22	<i>117</i> triệu đồng		
TỔNG SỐ																												
1	Sự nghiệp giáo dục - đào tạo																											
	- Sự nghiệp giáo dục:																											
	Trong đó: Giáo viên mầm non hợp đồng lao động theo Quyết định số 60/2011/QĐ-TTg																											
	- Sự nghiệp đào tạo:																											
2	Sự nghiệp y tế																											
3	Sự nghiệp khoa học - công nghệ																											
4	Sự nghiệp môi trường																											
5	Sự nghiệp văn hóa thông tin																											
6	Sự nghiệp phát thanh truyền hình																											
7	Sự nghiệp thể dục - thể thao																											
8	Sự nghiệp đảm bảo xã hội																											
9	Chỉ quản lý nhà nước, đảng, đoàn thể																											
	Trong đó:																											
	- Quản lý nhà nước																											
	- Đảng																											
	- Đoàn thể																											

Ngày..... tháng..... năm 2015

Thủ trưởng đơn vị
(Ký tên, đóng dấu)

ĐƠN VỊ:.....

BÁO CÁO NHU CẦU KINH PHÍ THỰC HIỆN BẢO HIỂM THÁT NGHIỆP THEO NGHỊ ĐỊNH 127/2008/NĐ-CP NĂM 2015
(Danh kèm Công văn số STC-HC/NH ngày 7/2015 của Sở Tài chính)

STT	Nội dung	Quyết toán thu nộp BHTN năm 2014			Biên chế được cấp cù thâm quyền giao hoặc phê duyệt năm 2015	Tổng số đổi tượng hưởng lương có mặt đến ngày 01/1/2015 nộp BHTN	Tổng quỹ lương, phụ cấp và BH thất nghiệp tháng 1/2015 theo ND 31/2012/NĐ-CP						Tổng Quỹ lương, phụ cấp và BH thất nghiệp tháng 1/2015 theo ND 66/2013/NĐ-CP						Chênh lệch Bảo hiểm thất nghiệp tăng thêm năm 2015 (%)	Nhu cầu tăng thêm BHTN năm 2015 (%)	Bảo hiểm thất nghiệp theo mức lượng 1.050.000 đ (12 tháng)	Nhu cầu thực hiện BHTN năm 2015					
		Tổng số	Thu của người lao dộng và người sử dụng lao động (%)	Ngân sách nhà nước hỗ trợ (%)	4	5	6-7-8-12	7	8-9-10-11	9	10	11	12 (7-8)*2%	13-14-15-19	14	15-16-17-18	16	17	18	19 (14-15)*2%	20-19-12	21-20-12	22-13-12	23-20-12 tháng			
A	B	1-2-3	2	1	4	5	6-7-8-12	7	8-9-10-11	9	10	11	12 (7-8)*2%	13-14-15-19	14	15-16-17-18	16	17	18	19 (14-15)*2%	20-19-12	21-20-12	22-13-12	23-20-12 tháng			
TỔNG SỐ																											
1	Đơn vị A																										
2	Đơn vị B																										
3	Đơn vị C																										
4																										

Ngày tháng năm 2015

Thủ trưởng đơn vị
(Ký tên, đóng dấu)

ĐƠN VỊ:.....

BÁO CÁO NHU CẦU THỰC HIỆN CHẾ ĐỘ PHỤ CẤP THÂM NIÊN NĂM 2015 ĐỐI VỚI NHÀ GIÁO

THEO QUY ĐỊNH TẠI NGHỊ ĐỊNH 54/2011/NĐ-CP

(Đính kèm Công văn số/Sở Tài chính-HCSN ngày/7/2015 của Sở Tài chính)

ĐVT: triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Biên chế được cấp có thẩm quyền giao hoặc phê duyệt năm 2015	Biên chế có mặt đến ngày 01/1/2015	Tổng số đối tượng được hưởng phụ cấp thâm niên giáo viên có mặt đến ngày 01/7/2015	Phụ cấp thâm niên				Các khoản trích nộp (BHXH, YT, CĐ) theo quy định 01 tháng	Tổng nhu cầu thực hiện phụ cấp tăng thêm năm 2015	
					Tổng hệ số lương NB và phụ cấp CV, VK			Tổng số	Hệ số lương ngạch bậc	Hệ số phụ cấp chức vụ, vượt khung	
A	B	1	2	3	4	5	6	7	8= 7 * mức lương 1,05	9=8*24%	10
TỔNG CỘNG											
1	Trường A										
2	Trường B										
3	Trường C										
4										

Ngày.....tháng.....năm 2015

Thủ trưởng đơn vị
(Ký tên đóng dấu)

ĐƠN VỊ:.....

BÁO CÁO NGUỒN KINH PHÍ ĐỂ THỰC HIỆN CÁI CÁCH TIỀN LƯƠNG NĂM 2015

(Đính kèm Công văn số/Sở Tài chính-HCSN ngày/7/2015 của Sở Tài chính)

Đơn vị: triệu đồng

STT	NỘI DUNG	SỐ TIỀN
1	2	3
I	NGUỒN THỰC HIỆN CÁI CÁCH TIỀN LƯƠNG NĂM 2015	
1	Số tiết kiệm 10% chi thường xuyên dự toán năm 2011	
2	Số tiết kiệm 10% chi thường xuyên tăng thêm dự toán năm 2012	
3	Số tiết kiệm 10% chi thường xuyên tăng thêm dự toán năm 2013	
4	Số tiết kiệm 10% chi thường xuyên tăng thêm dự toán năm 2014	
5	Số tiết kiệm 10% chi thường xuyên dự đoán năm 2015	
6	<u>Số thu được để lại đơn vị năm 2015</u>	
a	Tổng số thu học phí năm 2015 Số thu 40% được trích để lại đơn vị để thực hiện chế độ tiền lương <i>Trong đó:</i> + Số thu được huy động để thực hiện điều chỉnh tiền lương 830.000 đồng + Số thu được huy động để thực hiện điều chỉnh tiền lương 1.050.000 đồng và các loại phụ cấp + Số thu được huy động để thực hiện điều chỉnh tiền lương 1.150.000 đồng và các loại phụ cấp	
b	Tổng số thu viện phí năm 2015 <i>Trong đó:</i> Chi phí thu: Số thu 35% được trích để lại đơn vị để thực hiện chế độ tiền lương <i>Trong đó:</i> + Số thu được huy động để thực hiện điều chỉnh tiền lương 830.000 đồng + Số thu được huy động để thực hiện điều chỉnh tiền lương 1.050.000 đồng và các loại phụ cấp	

STT	NỘI DUNG	SỐ TIỀN
1	2	3
c	+ Số thu được huy động để thực hiện điều chỉnh tiền lương 1.150.000 đồng, và các loại phụ cấp .	
c	Tổng số thu sự nghiệp khác	
	Trong đó: Chi phí thu :	
	Số thu 40% được trích để lại đơn vị để thực hiện chế độ tiền lương	
	Trong đó: + Số thu được huy động để thực hiện điều chỉnh tiền lương 830.000 đồng	
	+ Số thu được huy động để thực hiện điều chỉnh tiền lương 1.050.000 đồng và các loại phụ cấp	
	+ Số thu được huy động để thực hiện điều chỉnh tiền lương 1.150.000 đồng và các loại phụ cấp	
7	Nguồn thực hiện cải cách tiền lương năm 2014 chưa sử dụng hết chuyển sang 2015	
II	TỔNG NHU CẦU NĂM 2015	
1	Nhu cầu kinh phí tăng thêm để thực hiện các Nghị định về tiền lương năm 2015	
a	Nhu cầu kinh phí tăng thêm để thực hiện ND 22,23/2011/NĐ-CP đã thẩm định năm 2015 (12 tháng)	
b	Nhu cầu kinh phí tăng thêm để thực hiện ND 31,35/2012/NĐ-CP đã thẩm định năm 2015 (12 tháng)	
c	Nhu cầu kinh phí tăng thêm để thực hiện ND.66,73/2013/NĐ-CP đã thẩm định năm 2015 (12 tháng)	
2	Nhu cầu thực hiện chế độ BHTN, BHYT và các loại phụ cấp, trợ cấp theo quy định	

Đơn vị: Tỉnh đồng

(Đinh kèm Công văn số/Sở Tài chính-HCSN ngày/7/2015 của Sở Tài chính)

TỔNG HỢP NGUỒN VÀ NHU CẦU THỰC HIỆN NGHỊ ĐINH 66/2013/NĐ-CP NĂM 2015

ĐƠN VI:.....

STT	CHI TIẾU	NGUỒN TÙ TÍT KIỂM 10% CHI THUỐNG XUẤT VÀ NGUỒN THU ĐỂ LÀI ĐƠN VI
1	2	2
2	10	11=4-3
3	Dom vi A	TỔNG SỐ
4	Dom vi B	Dom vi C

Ngày..... tháng..... năm 2015

Thủ trưởng đơn vị
(Ký tên, đóng dấu)

Chỉ chia: (1) Tít Kiểm 10% chi thuống xuyn và 35% - 40% ngeoun thu

ĐƠN VỊ:.....

TỔNG HỢP NGUỒN VÀ NHU CẦU THỰC HIỆN NGHỊ ĐỊNH 66/2013/NĐ-CP NĂM 2015
(Đính kèm Công văn số/Sở Tài chính-HCSN ngày/7/2015 của Sở Tài chính)

Đơn vị: Triệu đồng

STT	CHỈ TIÊU	NHI CẦU KINH PHÍ THỰC HIỆN NGHỊ ĐỊNH SỐ 66/2013/NĐ-CP NĂM 2015	NGUỒN TỪ TIẾT KIÊM 10% CHI THƯỞNG XUYÊN VÀ NGUỒN THU ĐỂ LAI ĐƠN VỊ				NGUỒN THU NĂM 2014 TỪ ĐƠN VỊ HÀNH CHÍNH, SỰ NGHIỆP KHÁC	CHUYÊN NGUỒN NĂM SAU	
			NGUỒN CCTL NĂM 2014	NGUỒN CCTL CỦA THÀNH PHỐ	TIẾT KIÊM 10% CHI THƯỞNG XUYÊN NĂM 2014	HỌC PHÍ NĂM 2014	VIỆN PHÍ NĂM 2014		
8	Sự nghiệp đảm bảo xã hội								
9	Chi quản lý nhà nước, đảng, đoàn thể Trong đó: - Quản lý nhà nước - Đảng - Đoàn thể								

Ghi chú: (1) Tiết kiệm 10% chi thường xuyên và 35% - 40% nguồn thu

Ngày..... tháng năm 2015
Thủ trưởng đơn vị
(Ký tên, đóng dấu)