

**TỔNG KẾT PHONG TRÀO THI ĐUA 5 NĂM 2000-2004
& PHƯƠNG HƯỚNG THI ĐUA 2005 NGÀNH TÀI CHÍNH THÀNH PHỐ**
*(Đ/c Trương Văn Non, Phó Bí thư Đảng Ủy, Phó giám đốc STC
Trình bày tại hội nghị ngày 25/2/2005)*

Kính thưa

Thưa toàn thể hội nghị

Năm năm trước, tại lễ kỷ niệm 55 năm ngày thành lập ngành Tài Chính Việt Nam và Đại hội điển hình tiên tiến “Tài chính thi đua trong sự nghiệp đổi mới” BGD và Đảng Ủy Sở Tài chính Vật giá đã đề ra một số mục tiêu, nhiệm vụ, ...

Thưa các đ/c, thực hiện các mục tiêu đề ra. Năm năm qua, Đảng ủy và Ban Giám đốc Sở đã tiếp tục tổ chức cho cán bộ công chức, viên chức trong đơn vị nghiên cứu, học tập, quán triệt Lời kêu gọi thi đua ái quốc của Bác Hồ, các Chỉ thị số 35/CT-TW và 39/CT-TW của Bộ chính trị, Chỉ thị số 02/2004/CT-BTC của Bộ trưởng Bộ Tài chính và Chỉ thị 18-CT/TU của Thành ủy; đã phát động nhiều phong trào thi đua nhằm động viên, cổ vũ, huy động sức mạnh của toàn thể cán bộ, công chức, viên chức thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

Các phong trào thi đua đã được triển khai thực hiện với những nội dung cụ thể, phương thức đa dạng gắn với nhiệm vụ của đơn vị và quyền lợi thiết thực của cán bộ, công chức, viên chức như phong trào thi đua lao động, học tập nâng cao kỹ năng nghề nghiệp hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chuyên môn; phong trào văn thể mỹ, phong trào hiến máu nhân đạo; thực hiện công tác xã hội từ thiện, giúp đỡ đồng bào bị thiên tai, nạn nhân chất độc màu da cam, giúp đỡ học sinh nghèo, phụng dưỡng Bà mẹ Việt Nam anh hùng ...Gắn với các phong trào - công tác bồi dưỡng, phát hiện và khen thưởng được thực hiện công bằng, dân chủ, cô vũ kịp thời các tập thể và cá nhân có thành tích trong từng mặt công tác cũng như toàn bộ các hoạt động của đơn vị từ ngành tài chính Thành phố đến Quận huyện, phường xã và trong từng doanh nghiệp thuộc Sở. Do thời gian có hạn chúng tôi minh họa kết quả cụ thể từng phong trào trên màn ảnh và báo cáo này chỉ tập trung đánh giá những chỉ tiêu trọng yếu, công tác chỉ đạo, lãnh đạo phong trào thi đua

I./ Kết quả thực hiện qua các phong trào thi đua:

1./ Về thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị:

- Về quản lý Ngân sách, trong bối cảnh tình hình cả nước và Thành phố còn nhiều khó khăn, ngành Tài chính Thành phố một mặt kiến nghị tháo gỡ, mặt khác khi có Nghị quyết của Bộ Chính trị và Nghị định 93/2001/NĐ-CP của Chính phủ về phân cấp quản lý một số lĩnh vực cho Thành phố, ngành đã tham mưu đề xuất nhiều cơ chế tài chính phù hợp với đặc thù của Thành phố như phân cấp Chi đầu tư cho Quận huyện, khoán chi quản lý hành chính, điều tra sắp

xếp nhà đất thuộc Sở hữu nhà nước, đề xuất các cơ chế tài chính thực hiện 12 chương trình công trình trọng điểm của thành phố, như chương trình 3 giảm, chương trình phát triển công nghệ phần mềm, chương trình di dời các cơ sở sản xuất gây ô nhiễm vào các khu công nghiệp tập trung và vùng phụ cận; đề xuất và triển khai cơ chế huy động vốn như đấu giá quyền sử dụng đất, phát hành trái phiếu đô thị, tham mưu hình thành Quỹ phát triển nhà ở, Quỹ hỗ trợ doanh nghiệp vừa và nhỏ ...để tạo vốn tăng chi cho Đầu tư phát triển và hỗ trợ doanh nghiệp..., Các cơ chế chính sách được triển khai đã góp phần vào việc ổn định và phát triển kinh tế thành phố;

Trong công tác thường xuyên đã cải tiến công tác thẩm định giá, tham mưu cho UBND thành phố thực hiện tốt chính sách đền bù giải toả đảm bảo hài hoà lợi ích giữa nhà nước, nhà đầu tư và nhân dân, tham mưu ban hành bảng giá đất mới làm cơ sở cho việc thực hiện các nghĩa vụ tài chính về đất đai áp dụng từ đầu năm 2005;

Thực hiện tốt nhiệm vụ quản lý vốn và tài sản nhà nước tại các doanh nghiệp, năm 2004 đã hoàn thành vượt chỉ tiêu xác định giá trị doanh nghiệp, đã thông qua Hội đồng xác định giá trị 44/43 doanh nghiệp để Cổ phần hóa.

Trong chấp hành ngân sách đã tham mưu thực hiện thắng lợi Nghị quyết của HĐND Thành phố về dự toán thu, chi ngân sách hàng năm với tinh thần chủ động, cân đối và ổn định; ngân sách luôn đảm bảo nhiệm vụ chi thường xuyên và chi đầu tư phát triển, mức tăng chi năm sau luôn cao hơn năm trước đặc biệt là chi đầu tư phát triển,

Trong chi ĐTPT thực hiện tốt công tác quyết toán vốn đầu tư, 5 năm qua đã tiết kiệm được cho ngân sách nhà nước 88,5 tỷ đồng, riêng năm 2004 tiết kiệm được 10,6 tỷ đồng.

Công tác quản lý Công sản: thực hiện tốt các nhiệm vụ thường xuyên và tập trung triển khai thực hiện Quyết định 80 của Thủ tướng Chính phủ về xử lý sắp xếp nhà đất thuộc Sở hữu nhà nước đạt kết quả cao, đã trình UBND Thành phố và Bộ Tài chính phê duyệt phương án xử lý sắp xếp nhà đất của 127 đơn vị với 794 địa chỉ nhà đất, trong đó trình UBND Thành phố thu hồi 27 địa chỉ nhà đất sử dụng không đúng mục đích, bán được 361 nhà xưởng và 06 khu đất với tổng giá trị là 4.190 tỷ đồng.

Công tác thanh tra tài chính – giá, tập trung kiểm tra, thanh tra việc quản lý ngân sách, các khoản huy động đóng góp của dân ở phường, xã; các khoản thu ở các Sở, ngành. Qua thanh tra, đã phát hiện và đề nghị chấn chỉnh công tác quản lý tài chính tại các đơn vị theo đúng quy định của nhà nước.

Về hoạt động của các doanh nghiệp trực thuộc, mặc dù vẫn còn nhiều khó khăn về thị trường, giá cả vật tư, nguyên liệu nhưng các doanh nghiệp đã khắc phục khó khăn, phát huy tính năng động, sáng tạo trong công tác, cải tiến phương thức hoạt động, nâng cao năng suất, hạ giá thành sản phẩm ... nên đã liên tục hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch, giải quyết

công ăn việc làm cho nhiều lao động, và làm tốt nghĩa vụ với ngân sách nhà nước.

Công tác ứng dụng công nghệ thông tin vào quản lý được đặt biệt quan tâm, hệ thống thông tin của Sở đã được xây dựng tương đối hoàn chỉnh, mạng nội bộ nối đến từng phòng ban và CBCC khối Văn phòng Sở và kết nối diện rộng với Bộ Tài chính, UBND Thành phố, 24 phòng Tài chính - kế hoạch Quận, huyện và 317 phường, xã để phục vụ cho công tác gửi báo cáo và truyền tải số liệu; đến nay đã có 1533 đơn vị sử dụng ngân sách dùng chung các chương trình ứng dụng về quản lý ngân sách, tài chính, kế toán làm tiết kiệm cho NS các cấp hàng chục tỷ đồng.

2./ Về xây dựng cơ quan, đơn vị:

Công tác cải cách hành chính có nhiều chuyên biến tiến bộ, bộ máy được củng cố, kiện toàn; hiệu quả công tác được nâng cao qua từng năm; cơ chế quản lý, thủ tục hành chính được cải tiến nhằm giải quyết công việc nhanh hơn, tốt hơn; trong năm 2004 Sở đã xây dựng được Quy trình tiếp nhận, luân chuyển, xử lý văn bản đi - đến của Sở, quy trình xử lý tất cả công việc của các phòng, ban và triển khai áp dụng cơ chế hành chính “một cửa” tại Sở đối với hai lĩnh vực: Thoái thu từ ngân sách và giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân. Các qui trình giải quyết công việc của Sở đều đã được công khai trên trang Web thuộc web site thành phố để các tổ chức và công dân cùng phối hợp thực hiện;

Công tác phòng chống cháy nổ, đảm bảo an toàn cơ quan, đơn vị được quan tâm thực hiện tốt, chưa để xảy ra sự cố nào trong 5 năm qua; trụ sở làm việc của Sở được xây dựng hướng dần đến chuẩn “Công sở văn minh, sạch đẹp, an toàn”.

3./ Về phong trào học tập nâng cao trình độ của công chức, viên chức:

Trong 5 năm qua, cán bộ, công chức của Sở đã có nhiều cố gắng, thi đua học tập nâng cao kiến thức, trình độ chuyên môn nghiệp vụ để đáp ứng ngày càng tốt hơn yêu cầu nhiệm vụ được giao;

- Đã đào tạo lại: 122 lượt người. Trong đó: Sau đại học 16, Cử nhân Luật 08, Cử nhân chính trị: 10, Cao cấp lý luận chính trị : 40.

- Đã bồi dưỡng 885 lượt lượt Cán bộ công chức về tin học, quản lý nhà nước và kiến thức mới liên quan công tác quản lý

4./ Về các phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao và tham gia công tác xã hội từ thiện:

- Đã chỉ đạo Công Đoàn và Đoàn Sở tổ chức các cuộc thi tìm hiểu về chủ đề “Chủ tịch Tôn Đức Thắng một nhân cách lớn” thu hút được 330 cán bộ công chức viết bài dự thi; tìm hiểu “75 năm lịch sử vẻ vang của Đảng Cộng sản Việt Nam” có 126 cán bộ, viên chức tham gia viết bài dự thi.

- Tổ chức ngày Hội tuổi thơ nhân ngày quốc tế thiếu nhi hàng năm với nhiều hình thức vui chơi phong phú dành cho các cháu như trò chơi câu cá, ném bóng, dán hình, đồ vui ... và tặng quà cho các cháu trị giá 13.906.000đ.

- Vận động cán bộ công chức trích một ngày lương trong năm để hình thành Quỹ học bổng Nguyễn Đức Cảnh tặng cho các cháu là con của cán bộ công chức có hoàn cảnh khó khăn với số tiền 45 triệu tặng cho 145 cháu.

- Tổ chức cán bộ công chức tham gia các phong trào văn hoá, văn nghệ nhân các ngày lễ lớn trong năm. Năm 2004 tham gia hội thao, hội diễn văn nghệ do Bộ Tài chính tổ chức ở khu vực các tỉnh phía Nam để chào mừng kỷ niệm 60 năm ngày thành lập ngành, kết quả Đoàn Sở Tài chính Thành phố đạt 3 huy chương vàng, 2 huy chương bạc ở bộ môn Cầu lông và 4 giải khuyến khích về Văn nghệ.

- Vận động cán bộ công chức đóng góp xây dựng được 02 căn nhà tình nghĩa, phụng dưỡng suốt đời một Bà mẹ Việt Nam anh hùng. Vận động được 88 lượt cán bộ, công chức, viên chức hiến máu nhân đạo. Thu thập chữ ký và đóng góp được 18.547.000 đồng để ủng hộ các nạn nhân chất độc màu da cam.

Có thể nói cùng với phong trào thi đua hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn, các phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, thực hiện công tác xã hội từ thiện đã làm cho phong trào thi đua ở Sở trở nên toàn diện hơn, góp phần giáo dục truyền thống cách mạng, tình yêu tổ quốc, đồng bào và hoàn thiện nhân cách của cán bộ, công chức, viên chức.

Từ trong phong trào thi đua đã xuất hiện nhiều tập thể và cá nhân điển hình tiên tiến, tiêu biểu, hàng trăm lượt cán bộ công chức đã được tặng thưởng các danh hiệu thi đua cao quý.

Từ năm 2000-2003: Các đơn vị và cá nhân thuộc ngành Tài chính Thành phố đã được khen thưởng

- 01 Huân chương Lao động hạng III cho tập thể.
- 01 Cờ thi đua xuất sắc của Thủ tướng Chính phủ cho tập thể.
- 33 Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, cho 07 tập thể và 26 cá nhân
- Có 28 tập thể và 58 cá nhân được Bộ Tài chính khen thưởng, 99 tập thể và 84 cá nhân được UBND Thành phố khen thưởng

Và 4 năm liên tục từ 2000 đến 2003 hàng năm có đến 70% cán bộ viên chức được Giám đốc Sở công nhận Chiến sỹ thi đua cơ sở, lao động giỏi

Năm 2004 gắn với hội nghị điển hình tiên tiến của ngành Tài chính và tiến tới Đại hội thi đua toàn quốc lần thứ 7, hội đồng thi đua khen thưởng của Sở đã đề nghị:

- Chủ tịch nước tặng 02 Huân chương Lao động hạng I cho 02 tập thể: Sở Tài chính và Công ty Xổ số Kiến thiết; 03 Huân chương Lao động hạng III cho cá nhân.

- Thủ tướng Chính phủ tặng 14 Bằng khen của cho 1 tập thể và 13 cá nhân
- Đề nghị công nhận và tuyên dương 8 Chiến sỹ thi đua toàn quốc

Và nhiều hình thức khen thưởng khác của Bộ Tài Chính và UBND Thành phố như Bằng khen, Chiến sỹ thi đua cấp thành phố, huy hiệu thành phố. Riêng

tổng kết phong trào thi đua yêu nước 5 năm 2000-2004 đã có 17 tập thể và 50 cá nhân được UBND Thành phố tặng Bằng khen, 35 tập thể và 84 viên chức khác hoạt động, làm việc trong lĩnh vực kế toán, tài chính ở các đơn vị thuộc thành phố được Giám đốc Sở tài chính tặng giấy khen.

Đó là những bông hoa tiêu biểu thể hiện tinh thần tận tụy với công việc, liêm chính với bản thân hết lòng với phong trào Tài chính trong sự nghiệp đổi mới của Đảng, đề nghị hội nghị chúng ta nhiệt liệt hoan nghênh.

II./ Đánh giá chung phong trào thi đua của Sở 05 năm 2000-2004:

Đạt được những thành quả trên chúng tôi khẳng định rằng:

- Các phong trào thi đua của Sở đã bám sát nhiệm vụ Chính trị do Bộ Tài Chính, Thành Ủy, UBND Thành phố giao, các mục tiêu hành động đã biết cụ thể hoá các phương hướng, nghị quyết và chỉ đạo của cấp trên với chỉ đạo của Đảng ủy khối Chính quyền tạo được sự nhất trí cao về chính trị và tư tưởng trong Cán bộ, Đảng viên và viên chức; trong tổ chức: Đảng ủy, Ban Giám đốc luôn luôn có sự phối hợp chặt chẽ với tổ chức Công Đoàn và Đoàn Thanh niên Sở đề ra được các nội dung, biện pháp rõ ràng, bám sát nhiệm vụ chính trị cụ thể của từng đơn vị trong từng thời kỳ, từng giai đoạn phù hợp.

- Đảng Ủy, BGD ngoài việc phát động các đợt thi đua cao điểm, đã chú ý sơ kết, tổng kết, bình chọn những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc để khen thưởng kịp thời; chú trọng việc xây dựng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt - việc tốt trong toàn Sở, nhờ đó đã khơi dậy và phát huy tinh thần lao động, học tập, công tác tích cực, sáng tạo của cán bộ, công chức, viên chức trong toàn Sở một cách liên tục.

Những nguyên nhân trên vừa là bài học vừa là thành quả của công tác thi đua cần tiếp tục củng cố phát huy.

Chúng tôi cũng nghiêm túc nhận thấy thời gian qua có những lúc nhịp điệu các phong trào diễn ra không đều, một vài hoạt động chưa thực sự có chiều sâu, còn nặng về hình thức, chưa tập trung chú trọng xây dựng và nhân điển hình tiên tiến, việc khen thưởng động viên các tập thể, cá nhân có thành tích đột xuất đôi lúc chưa kịp thời.

III./ Phương hướng thi đua năm 2005:

Phát huy thành tích đã đạt được, ngay từ những ngày đầu năm năm 2005, Đảng ủy, Ban Giám đốc Sở Tài chính Thành phố đã phát động thi đua lập thành tích Chào mừng 75 năm ngày thành lập Đảng, 30 năm ngày giải phóng Thành phố, 60 năm thành lập nước và Ngành Tài chính Việt Nam, Chào mừng Đại hội thi đua Thành phố, Đại hội thi đua toàn quốc và Đại hội Đảng các cấp với các nội dung cụ thể như sau:

1/- Mục tiêu trước hết và bao trùm là phải tập trung cao độ phấn đấu thực hiện thắng lợi 5 nhiệm vụ công tác trọng tâm 2005 góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ kế hoạch 5 năm (2001-2005) do Giám đốc Sở Tài chính trình bày tại hội nghị này với khẩu hiệu chung của ngành Tài chính Việt Nam là: “Cán bộ,

công chức, viên chức trong toàn ngành Tài chính hăng hái đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, quyết tâm thực hiện thắng lợi tất cả các mục tiêu tài chính – Ngân sách nhà nước được giao giai đoạn 2001-2005”.

2/- Cấp Ủy và Thủ trưởng từng đơn vị căn cứ nhiệm vụ chính trị lãnh đạo và tổ chức phong trào một cách xuyên suốt, qua đó phát hiện những nhân tố mới, nhân tố tích cực để bồi dưỡng, qui hoạch nhằm đảm bảo tính liên tục, kế thừa chuẩn bị bước vào thực hiện những nhiệm vụ nặng nề hơn do quá trình quản lý đặt ra và yêu cầu ngày càng cao của lãnh đạo các cấp. Chú ý không ngừng nâng cao chất lượng và hiệu quả quản lý tài chính trên mọi lĩnh vực;

3./ Tiếp tục thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, tập trung thực hiện thành công dự án “Xây dựng CSDL về NSNN và Tài sản công trong các đơn vị HCSN thành phố”, từng bước hoàn thiện và mở rộng việc thực hiện cơ chế hành chính “một cửa” tại Sở; thực hiện tốt đề án khoán biên chế và kinh phí quản lý hành chính; tiếp tục củng cố kiện toàn tổ chức bộ máy, tăng cường đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, năng lực chuyên môn và phẩm chất đạo đức của đội ngũ cán bộ, công chức.

4./ Thực hiện có hiệu quả công tác xây dựng cơ quan, đơn vị, xây dựng tổ chức Đảng, Công đoàn, Đoàn thanh niên trong sạch, vững mạnh toàn diện, đoàn kết nhất trí cao. Chấp hành nghiêm kỷ cương, kỷ luật của ngành và đơn vị, thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở; thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến, phát hiện các nhân tố mới, gương điển hình tiên tiến, gương người tốt - việc tốt. Phấn đấu 100% cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức không vi phạm pháp luật hoặc vi phạm kỷ cương, kỷ luật của ngành, của đơn vị trong quá trình thực thi công vụ, không vi phạm pháp lệnh cán bộ công chức và các điều cấm đảng viên không được làm.

Thưa các đồng chí!

Năm 2005 là năm có nhiều sự kiện chính trị trọng đại của cả nước, Thành phố và của Ngành Tài chính, năm cuối cùng thực hiện Kế hoạch 5 năm 2001-2005. Tự hào về những thành quả đã đạt được trong 5 năm qua Đảng ủy, Ban Giám đốc Sở kêu gọi toàn thể cán bộ, công chức, viên chức Sở Tài chính và các lực lượng quản lý ngân sách, kế toán tại các Sở ngành, Quận huyện, phường xã của Thành phố hãy tiếp nối truyền thống vẻ vang của ngành, dấy lên phong trào thi đua yêu nước với một tinh thần cách mạng mới, khí thế mới, nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ tài chính, giá năm 2005 và cả 5 năm 2001-2005, tạo đà để ngành Tài chính thành phố phát triển mạnh mẽ, toàn diện hơn nữa trong 5 năm tới, xứng đáng với sự tin cậy của nhân dân và lãnh đạo các cấp.

Xin cảm ơn sự theo dõi của các đồng chí./